

Příloha č. 2 Kritéria věcného hodnocení

Výzva: MAS Broumovsko+ - IROP - Sociální podnikání I
Opatření SCLLD: 1.3 Sociální podniky-investiční

Číslo	Název kritéria	Maximální počet bodů	Popis kritéria	Hodnocení	Hlavní zdroj informací
1	Počet nově vytvořených pracovních míst v organizaci	35	Kritérium posuzuje počet nově vytvořených pracovních míst v organizaci, přepočtený na plné úvazky.	35 bodů - Vytvoření a udržení 3,01 a více nových pracovních míst (FTE). 25 bodů - Vytvoření a udržení 2,01-3,00 nových pracovních míst (FTE). 15 bodů - Vytvoření a udržení 1,00-2,00 nových pracovních míst (FTE). 5 bodů - Vytvoření a udržení méně než 1,00 nového pracovního místa (FTE).	Žádost o podporu, Podnikatelský plán (kapitola Podrobný popis projektu). Počet nově vytvořených pracovních míst odpovídá indikátoru 1 04 00 – Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích.
2	Počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu	35	Kritérium posuzuje počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu.	35 bodů - Vytvoření a udržení 1,31 a více nových pracovních míst (FTE) pro cílovou skupinu. 25 bodů - Vytvoření a udržení 1,00-1,30 nových pracovních míst (FTE) pro cílovou skupinu. 15 bodů - Vytvoření a udržení 0,71-0,99 nového pracovního místa (FTE) pro cílovou skupinu. 10 bodů - Vytvoření a udržení 0,40-0,70 nového pracovního místa (FTE) pro cílovou skupinu.	Žádost o podporu, Podnikatelský plán (kapitola Podrobný popis projektu). Počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu odpovídá indikátoru 1 04 03 – Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny.
3	Procentuální podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců sociálního podniku	20	Kritérium posuzuje velikost procentuálního podílu zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců sociálního podniku uvedou v Podnikatelském plánu (minimální požadavek 30 %; cílové skupiny jsou definovány v kapitole 3.3 Specifických pravidel).	20 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 65 % - 100 %. 15 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 40 % - 64 % (včetně). 10 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 30 % - 39 % (včetně).	Podnikatelský plán, kapitola Principy sociálního podnikání, žádost o podporu.
4	Rizika projektu	10	Kritérium posuzuje, zda jsou v projektu uvedena hlavní rizika v realizační fázi i ve fázi udržitelnosti a zda jsou uvedeny způsoby jejich eliminace.	10 bodů - Žadatel v Podnikatelském plánu (kapitola Analýza a řízení rizik) všechna relevantní (hlavní) rizika vztahující se k fázi realizace a udržitelnosti projektu, včetně způsobu jejich eliminace. Případně žadatel adekvátně v Podnikatelském plánu odůvodnil, proč některé relevantní riziko nepovažuje za opodstatněné/reálné (v takovém případě nemusí být vyplněn způsob eliminace tohoto rizika). 0 bodů - Žadatel neuvedl v Podnikatelském plánu (kapitola Analýza a řízení rizik) rizika v realizační fázi a ve fázi udržitelnosti (platí současně).	Podnikatelský plán, kapitola Analýza a řízení rizik.

Maximální počet bodů, kterého lze ve věcném hodnocení dosáhnout: 100 bodů

Minimální počet bodů, kterého musí projekt dosáhnout, aby splnil podmínky věcného hodnocení: 50 bodů



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR