

Výsledný kontrolní list k věcnému hodnocení v opatření č. 1.3 Sociální podniky-investiční SCLLD MAS Broumovsko+
- platnost od 28. 2. 2019

Název a číslo výzvy MAS:	MAS Broumovsko+-IROP-Sociální podnikání I, č. 088/06_16_074/CLLD_16_01_027	Operační program:	IROP
Reg. č. projektu (Hash):		Název a číslo výzvy ŘO:	Výzva č. 65 Sociální podnikání - integrované projekty CLLD
Žadatel:		Název projektu:	

Číslo	Název kritéria	Aspekt kvality projektu	Popis kritéria	Způsob hodnocení	Přidělené hodnocení	Hlavní zdroj informací
1	Počet nově vytvořených pracovních míst v organizaci	Efektivnost, účelnost, hospodárnost	Kritérium posuzuje počet nově vytvořených pracovních míst v organizaci, přepočtený na plné úvazky.	35 bodů - Vytvoření a udržení 3,01 a více nových pracovních míst (FTE).		Žádost o podporu, Podnikatelský plán (kapitola Podrobný popis projektu). Počet nově vytvořených pracovních míst odpovídá indikátoru 1 04 00 – Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích.
				25 bodů - Vytvoření a udržení 2,01-3,00 nových pracovních míst (FTE).		
				15 bodů - Vytvoření a udržení 1,00-2,00 nových pracovních míst (FTE).		
				5 bodů - Vytvoření a udržení méně než 1,00 nového pracovního místa (FTE).		
	Odůvodnění:					
2	Počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu	Efektivnost, účelnost, hospodárnost	Kritérium posuzuje počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu.	35 bodů - Vytvoření a udržení 1,31 a více nových pracovních míst (FTE) pro cílovou skupinu.		Žádost o podporu, Podnikatelský plán (kapitola Podrobný popis projektu). Počet nově vytvořených pracovních míst pro cílovou skupinu odpovídá indikátoru 1 04 03 – Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny.
				25 bodů - Vytvoření a udržení 1,00-1,30 nových pracovních míst (FTE) pro cílovou skupinu.		
				15 bodů - Vytvoření a udržení 0,71-0,99 nového pracovního místa (FTE) pro cílovou skupinu.		
				10 bodů - Vytvoření a udržení 0,40-0,70 nového pracovního místa (FTE) pro cílovou skupinu.		
	Odůvodnění:					
3	Procentuální podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců sociálního podniku	Efektivnost, účelnost, hospodárnost	Kritérium posuzuje velikost procentuálního podílu zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců sociálního podniku uvedenou v Podnikatelském plánu (minimální požadavek 30 %; cílové skupiny jsou definovány v kapitole 3.3 Specifických pravidel).	20 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 65 % - 100 %.		Podnikatelský plán, kapitola Principy sociálního podnikání, žádost o podporu.
				15 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 40 % - 64 % (včetně).		
				10 bodů - Podíl zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu zaměstnanců činí 30 % - 39 % (včetně).		
	Odůvodnění:					
4	Rizika projektu	Proveditelnost	Kritérium posuzuje, zda jsou v projektu uvedena hlavní rizika v realizační fázi i ve fázi udržitelnosti a zda jsou uvedeny způsoby jejich eliminace.	10 bodů - Žadatel v Podnikatelském plánu (kapitola Analýza a řízení rizik) všechna relevantní (hlavní) rizika vztahující se k fázi realizace a udržitelnosti projektu, včetně způsobu jejich eliminace. Případně žadatel adekvátně v Podnikatelském plánu odůvodnil, proč některé relevantní riziko nepovažuje za opodstatněné/reálné (v takovém případě nemusí být vyplněn způsob eliminace tohoto rizika).		Podnikatelský plán, kapitola Analýza a řízení rizik.
				0 bodů - Žadatel neuvedl v Podnikatelském plánu (kapitola Analýza a řízení rizik) rizika v realizační fázi a ve fázi udržitelnosti (platí současně).		

	Odůvodnění:				
Maximální počet bodů: 100	Minimální počet bodů pro splnění věcného hodnocení: 50	Celkový bodový zisk projektu:	0	Celkový výsledek hodnocení: (projekt splnil/nesplnil podmínky věcného hodnocení)	

[illegible]